

L'ESSENTIEL

BRUNO LE MAIRE EN VISITE À TRAPPES

LE 6 SEPTEMBRE 2022, LE LNE A ACCUEILLI BRUNO LE MAIRE À TRAPPES. OBJECTIF : LUI FAIRE VISITER LE CHANTIER DE RÉHABILITATION DE SON PRINCIPAL SITE DE RECHERCHE, DE MÉTROLOGIE ET D'ESSAIS, FIGURE DE PROUE DU PLAN DE RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DE L'ÉTAT. PRÉVUS POUR S'ACHEVER FIN 2023, CES TRAVAUX DEVRAIENT PERMETTRE DE RÉDUIRE DE 25 % LA CONSOMMATION DES BÂTIMENTS.

Conçus à partir des années 1960 et 1970, et considérés comme des passoires thermiques, les bâtiments du site de Trappes font l'objet d'un vaste plan de réhabilitation. Le LNE a bénéficié d'une aide de 4,8 millions d'euros pour concrétiser une première tranche, ce qui fait de ce chantier l'un des plus importants du plan de rénovation de l'État dans l'Ouest parisien. Lors de sa visite, le ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique a en effet rappelé le contexte de cette rénovation, tout en se félicitant : « L'État doit être exemplaire dans la baisse de la consommation d'énergie. Depuis 2019, le gouvernement a investi plus de 3,8 milliards d'euros dans la rénovation énergétique de ses bâtiments. C'est

un effort sans précédent. Le LNE en est le parfait exemple. Continuons ! » L'aide dont a bénéficié le site de Trappes permet de financer l'isolation en façade de quatre bâtiments (20 000 m²). Des travaux qui devraient s'achever fin 2023. Le gain énergétique attendu est de 1 585 000 kWhEF/an, soit 25 % de leur consommation de référence. Des études sont en cours afin de poursuivre la démarche : remplacer les fenêtres, isoler les toitures, y installer des panneaux photovoltaïques... Plus globalement, il s'agira aussi de réaménager le site, pour désimperméabiliser les sols et restaurer la biodiversité.



Visite du chantier de rénovation thermique. Le projet utilisera des matériaux biosourcés : isolation mixte avec fibres végétales, et bardage bois. Des nichoirs à oiseaux seront aussi installés.



« NOUS SOMMES TOTALEMENT ENGAGÉS DANS LA LUTTE CONTRE LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE. LA RÉNOVATION DE CE BÂTIMENT EN EST LA PREUVE. »

Bruno Le Maire



« AU-DELÀ DES ASPECTS THERMIQUES, NOUS MENONS UNE RÉFLEXION EN PARTENARIAT AVEC L'AGENCE DE L'EAU SEINE-NORMANDIE ET LA LPO POUR ESSAYER DE FAIRE UNE RÉNOVATION EXEMPLAIRE D'UN SITE INDUSTRIEL SUR LES ASPECTS GESTION DE L'EAU ET BIODIVERSITÉ, AINSI QUE SUR LES ASPECTS DE PHOTO-PRODUCTION D'ÉNERGIE PUISQU'ON RÉFLÉCHIT À TOUT CE QUE L'ON POURRAIT FAIRE EN MATIÈRE SOLAIRE. »

Thomas Grenon



La visite a permis à Bruno Le Maire de découvrir notamment l'évaluation des performances techniques des matériaux isolants.



Ce fut aussi l'occasion de présenter à Bruno Le Maire la diversité de nos métiers et expertises en matière de transition énergétique et écologique, en intelligence artificielle, dans le domaine des nanomatériaux, mais aussi dans la recherche avec le sujet quantique.

NOS ENGAGEMENTS

POUR RÉDUIRE NOS IMPACTS
ENVIRONNEMENTAUX
ET SOCIAUX



NOS ENGAGEMENTS

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET DU CLIMAT

Comparée à d'autres secteurs, l'activité du LNE représente un impact environnemental relativement restreint. Cependant, notre empreinte n'est pas nulle. Aussi avons-nous entrepris divers chantiers pour la réduire autant que possible. Cinq axes de développement durable sont inscrits à notre Contrat d'objectifs et de performance 2021-2024 : climat, biodiversité, circularité, mobilité et responsabilité.

CLIMAT

Alors que le LNE a déjà réduit sa consommation énergétique de 10 % sur la période 2017-2020, il accélère sa transition. Objectif : appliquer le décret tertiaire imposant aux bâtiments de diminuer leur consommation de 40 % à horizon 2030, et de 60 % en 2050. En 2022 et 2023, nous mènerons ainsi la rénovation énergétique du site de Trappes. Bénéficiant d'une subvention de 4,8 M€ dans le cadre du plan France Relance, ces travaux permettront de réduire notre empreinte carbone de près de 10 000 t eq CO₂ d'ici à 2050. Pour accompagner la décarbonation de ses énergies, le LNE étudie aussi la pose de panneaux solaires en toiture de ses bâtiments, avec un premier projet pilote qui pourrait être réalisé sur le bâtiment Logistique de son site de Trappes dans un objectif d'auto-production.

EAU ET BIODIVERSITÉ

Parce que les efforts doivent porter aussi sur l'amélioration de la biodiversité, le site de Trappes fait l'objet d'un plan de réaménagement global pour sa végétalisation et sa désimperméabilisation, avec le support de l'Agence de l'eau Seine-Normandie. Le LNE bénéficie aussi des conseils de la Ligue pour la Protection des Oiseaux pour le choix des essences de plantation. Le projet est cité en exemple et valorisé par l'Agence de l'Eau, notamment lors du dernier Forum des acteurs de l'eau du Bassin Seine-Normandie.

CIRCULARITÉ

Le LNE souhaite entrer progressivement dans un modèle «zéro déchet», grâce à une politique volontariste de réduction et de valorisation. Le plastique à usage unique a été supprimé de nos pratiques quotidiennes. Nous souhaitons aller plus loin en déployant un plan d'actions basé sur notre outil de suivi pour le recyclage de nos déchets. Première étape : inciter au tri dans chaque bureau. Parallèlement, dans une logique d'économie des

ressources naturelles, nous veillons à diminuer notre consommation de papier - aidés en cela par la digitalisation de nos processus - et notre consommation d'eau.

MOBILITÉ

Douce, électrique... la mobilité bas carbone est au cœur du plan de déplacement inter-entreprise du LNE et de ses travaux d'aménagement. Progressivement, nous installons des infrastructures dédiées (bornes de rechargement avec zone de production photovoltaïque pour l'autoconsommation totale sur le site de Trappes, garages à vélos) pour permettre à nos collaborateurs d'utiliser les moyens de transport les plus neutres en équivalent carbone, de la même façon que nous convertissons progressivement notre flotte d'entreprise. Nos collaborateurs peuvent en outre pratiquer le covoiturage à travers le dispositif Klaxit, en particulier pour notre site de Trappes.

RESPONSABILITÉ

Pour minimiser les impacts environnementaux (et sociaux) de ses achats, le LNE fait évoluer sa stratégie fournisseurs. Nos restaurants d'entreprise privilégient déjà les circuits courts et les produits issus de l'agriculture raisonnée/biologique. Plus globalement, nous mettons en place une politique d'achats incluant les objectifs du Plan national pour des achats durables. Nous avons adhéré en 2022 à la charte RFAR (Relations Fournisseurs et Achats Responsables). L'achat responsable a vocation à devenir un réflexe.

BILAN CARBONE

Le bilan carbone du LNE pour les sites de Paris et de Trappes a été conduit en 2022 par Crowe Sustainable Metrics. L'activité du LNE a généré 7 000 tCO₂e soit l'équivalent de 107 kgCO₂e par k€ de produit d'exploitation et de 12 tCO₂e par collaborateur, ce qui le situe dans la moyenne basse de son secteur d'activité.

NOS ENGAGEMENTS

BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS

Respect et équité constituent le socle de la relation que nous entretenons avec nos collaborateurs. Mais surtout, nous voulons créer un environnement propice à leur bien-être et à leur évolution professionnelle. Au-delà de notre responsabilité sociale, il y va de la réussite du LNE dans son ensemble.

PARCOURS PROFESSIONNELS

Tout au long de leur carrière, nous accompagnons nos collaborateurs dans la définition et la valorisation de leur parcours, en cohérence avec leurs aspirations et avec les besoins de l'entreprise. La gestion de leur parcours s'articule autour des trois temps forts que sont les entretiens annuels d'évaluation professionnelle, les entretiens de carrière et les comités de carrière. Ces parcours sont accompagnés par des actions de formation et de développement des compétences (3,14 % de la masse salariale en 2021) et par de nombreuses opportunités de mobilités professionnelles ou géographiques (29 mobilités en 2021). De quoi à la fois satisfaire les souhaits d'évolution de chacun et redéployer des expertises vers nos activités en développement.

La politique salariale du LNE se veut juste et gratifiante. Outre les questions d'égalité, auxquelles nous répondons par des efforts constants de revalorisation salariale, les enjeux sont de répartir la valeur créée et de fidéliser les talents. Pour ce, le LNE se garde la possibilité d'utiliser les différents dispositifs d'entreprise ou gouvernementaux à sa disposition, comme les augmentations individuelles et collectives, l'intéressement des salariés ou encore les mécanismes de primes exceptionnelles, défiscalisées ou non.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Un dialogue social permanent et dynamique nous permet de créer des conditions de travail optimales et sûres, dans l'intérêt de tous. Chaque année, les réunions et échanges avec nos différents partenaires sociaux (CSE, CSSCT, délégués syndicaux) améliorent notre cadre social et nos conditions de travail (nouveaux accords d'intéressement et de télétravail notamment). Les décisions qui y sont prises en matière de santé et sécurité au travail, et les plans d'actions qui en découlent, entraînent une baisse continue de notre absentéisme et

de notre accidentologie, et diminuent ainsi nos taux de cotisation «accidents de travail» : à 0,96 % pour le site de Paris et à 0,76 % pour celui de Trappes en 2021.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Parce que c'est un facteur de bien-être et d'engagement, nous travaillons sur deux leviers essentiels pour améliorer le quotidien de nos collaborateurs : la flexibilité des organisations et la qualité des environnements de travail. En faveur de l'équilibre entre vies professionnelle et privée, un accord d'entreprise permet de télétravailler jusqu'à deux jours par semaine afin notamment de réduire les temps de transport. Nous essayons aussi de répondre aux souhaits de chacun en termes d'individualisation du temps de travail, avec le principe des horaires variables et des temps partiels (72 % des temps partiels sont pratiqués par les femmes en 2021).

Parallèlement, nous mettons tout en œuvre pour améliorer le confort et le cadre de travail : mobilier ergonomique, travaux d'agencement intérieur, transformation des espaces paysagers...

DIVERSITÉ

Genre, âge, handicap... au-delà de nos obligations légales, nous faisons de la diversité un levier de réussite. En renforçant le sentiment d'appartenance et en enrichissant les points de vue, elle est source de confiance et de créativité pour les équipes du LNE.

Nous avons ainsi érigé la parité au rang de priorité. Au LNE, 40 % des nominations aux postes de managers sont des femmes. Nos Conseils d'administration et CSE sont pour moitié féminins et notre index d'égalité professionnelle femme/homme est de 88/100. Afin de poursuivre cette tendance, nous avons formé nos équipes DRH à la non-discrimination à l'embauche, et nommé un Référent harcèlement et agissements sexistes.

FOCUS

LA MOBILITÉ RACONTÉE PAR CAROLE, RESPONSABLE TECHNIQUE

«Ayant rejoint le LNE il y a deux ans, j'ai réalisé une mobilité interne l'an dernier ; j'ai changé de domaine pour rejoindre l'acoustique, domaine plus technique que ma première fonction, ce qui constituait réellement la motivation de ma démarche de mobilité. Ce 'nouveau sujet' m'a beaucoup plu, ma mobilité interne s'est très bien déroulée, j'ai été formée aux méthodes internes car elles étaient nouvelles, ainsi que les process. Je me consacre au volet technique de notre métier, je participe à des commissions de normalisation... C'est une expérience positive, je suis très contente de cette évolution. J'ai apprécié de pouvoir changer de fonction facilement, que ma démarche de mobilité soit prise en compte tant par la direction technique que par les ressources humaines.»

Nous cherchons par ailleurs à rééquilibrer notre pyramide des âges, en favorisant l'insertion des jeunes. Résultat, le poids des moins de 35 ans continue de progresser, pour atteindre 18,22 % de nos effectifs en 2021 (vs 41,1 % pour les 50 ans et +).

Enfin, nous avons créé un cadre favorable à l'emploi des personnes en situation de handicap, à travers l'aménagement du poste de travail et la nomination d'un Référent handicap. En 2021, le LNE comptait en moyenne 27 salariés déclarés dans cette situation, auxquels s'ajoute la sous-traitance aux secteurs protégé et adapté (par exemple Handiprint). Cela permet un non assujettissement de 85 % à notre contribution Agefiph.



NOS ENGAGEMENTS

GOVERNANCE, AU SERVICE DE NOS MISSIONS

Parce que nos activités sont en prise directe avec les défis sociétaux actuels, et parce qu'elles visent à la fois l'innovation industrielle et la protection des citoyens, il nous semble indispensable d'être à l'écoute de toutes nos parties prenantes. C'est dans cet esprit qu'a été pensée notre gouvernance.

MISSIONS

En tant qu'EPIC et laboratoire de référence dans le domaine de la mesure, nos missions recouvrent deux champs distincts : le service public (recherche en métrologie fondamentale et appliquée, métrologie légale, pré-normalisation...), et l'appui à l'industrie (métrologie, essais, certification, expertises et innovation, formation). Mais surtout, elles ont pour enjeu essentiel de contribuer à la fois à la compétitivité des entreprises et au bien-être des citoyens : encadrés par le code de la consommation, nos travaux doivent en permanence servir la protection et l'information des consommateurs, ainsi que l'amélioration de la qualité. Cet ADN nous positionne au cœur des grandes questions sociétales de ce siècle, notamment l'écologie et la santé-sécurité des citoyens, que notre pluridisciplinarité permet de couvrir.

OUVERTURE

Mieux comprendre les enjeux actuels et déployer une stratégie adaptée implique pour nous d'être largement ouverts à nos parties prenantes : monde scientifique et académique, industrie, instances normatives et réglementaires, associations de consommateurs... Le LNE est ainsi partenaire de nombreux acteurs et réseaux dans les domaines de l'environnement, de l'énergie et de la santé*. Nous sommes par exemple membre associé d'AllEnvi, l'Alliance nationale de recherche pour l'Environnement, qui programme et coordonne la recherche environnementale française face aux défis que constituent l'alimentation, l'eau, l'océan, le climat, la biodiversité... Par ailleurs, parce que leurs projets portent souvent sur des sujets d'intérêt environnemental et sociétal avec un fort potentiel d'innovation, les start-up occupent une

Santé et sécurité

Santé digitale, biotechnologies, aérosols, biomarqueurs, prévention des risques du citoyen...

Transition écologique

Réseaux électriques intelligents, technologies vertes, robots agricoles, rénovation des bâtiments, acidification des océans...

4 priorités stratégiques

Compétitivité industrielle

Maîtrise des procédés, fabrication additive, robotique, nanotechnologies...

Transition numérique

Cybersécurité, intelligence artificielle, technologies quantiques...

COMEX ET RSE

Le Comex est pleinement mobilisé pour suivre la mise en œuvre de la stratégie RSE du LNE, avec l'appui du service Qualité. Cette démarche prévoit la formalisation d'un plan d'actions annuel adossé à des indicateurs de suivi.

Un groupe de travail entièrement consacré à la thématique environnementale a déjà été créé en 2020 pour identifier les chantiers à mener.

Composé d'une quinzaine de salariés issus de toutes les entités du LNE, il se réunit trois ou quatre fois par an pour traiter de problématiques spécifiques : travaux paysagers sur le site de Trappes, tri des déchets, pollution numérique, sensibilisation aux gestes écologiques...

D'autres axes de réflexion devraient bientôt voir le jour.

place croissante dans nos activités. Nous les intégrons dans des projets collaboratifs, ou les appuyons sur les questions d'essai et de conformité. En 2021, nous avons ainsi délivré notre tout premier certificat en intelligence artificielle à la startup Axionable, leader en services et solutions d'IA responsable et durable.

GOVERNANCE

Cette ouverture, nous la déclinons également dans notre gouvernance. Outre sa diversité, notre Conseil d'administration s'appuie sur un Conseil d'orientation stratégique pour définir les priorités du LNE. Deux fois par an, ce dernier recueille les avis de représentants de la société civile, d'acteurs industriels et économiques... sur des sujets majeurs au regard de la stratégie nationale de relance, comme l'environnement, les technologies quantiques, l'IA.

GESTION DES RISQUES

Dans le cadre du COP 2021-2024, le LNE effectue une cartographie des risques qui reflète sa sensibilité aux enjeux extra-financiers, notamment sociaux et

environnementaux. Cette démarche s'articule autour de 5 axes : éthique (manquement à la déontologie, atteintes aux personnes et à l'environnement), capacité à produire (notamment la perte de compétence), capacité à vendre, maîtrise financière et comptable, aléas et malveillance. Elle permet chaque année d'actualiser et d'enrichir un plan d'action approfondi.

ÉTHIQUE ET DÉONTOLOGIE

La responsabilité du LNE s'appuie sur des principes éthiques rigoureux. Divers documents et processus permettent de les édicter et de les respecter, comme notre charte des conflits d'intérêt ou notre code d'éthique. Outre notre comité d'éthique qui peut se réunir en tant que de besoin, nous mettons aussi un dispositif d'alerte à la disposition de nos parties prenantes, afin qu'elles puissent signaler une situation inappropriée ou non conforme à nos principes et à la loi.

* **Environnement** : Allenvi, Hydreos, IAR, Réseau Curie, Réseau NORMAN, Association de l'éclairage, France hydrogène, Club climat énergie de Saint Quentin, DIMQ12, JPI Ocean, EMN Pollution, EMN Climate and Ocean Observation, Andra. **Energie** : EMN GAs analysis, EMN Smart Electrical Grid, Ancre, S2E2. **Santé** : EMN TraceLabMed, JCTLM, IFCC, Medicen.

INDICATEURS

Pour juger des progrès accomplis dans les engagements du LNE sur la protection de l'environnement et du climat ou le bien-être des collaborateurs, différents indicateurs pourront être choisis, parmi lesquels :

- Emissions directes, indirectes et autres de gaz à effet de serre (kg/CO₂)
- Intensité des émissions de gaz à effet de serre (kgCO₂/CA)
- Taux de recyclage des déchets
- Consommation en eau
- Mobilité douce
- Taux d'absentéisme
- Pourcentage de salariés en alternance ou en apprentissage
- Index de l'égalité professionnelle
- Achats responsables