

RSE : DES ENGAGEMENTS TOUJOURS PLUS CONCRETS

EN 2021, LE LNE A RÉALISÉ DE NOUVEAUX PROGRÈS DANS SA DÉMARCHE DE RSE, ESSENTIELLEMENT SUR LES VOLETS ENVIRONNEMENTAL ET SOCIAL. DE QUOI RENFORCER LA CONTRIBUTION DE SES MÉTIERS AUX TRANSITIONS À L'ŒUVRE. VOICI UN RAPIDE PANORAMA.



PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET DU CLIMAT

PERFORMANCE

- Bilan carbone : mesure des émissions de GES du département de chimie inorganique. Sélection de la société Crowe Sustainable Metrics en 2021 pour réaliser le bilan GES du LNE.
- Rénovation énergétique : études et consultations préalables aux travaux d'isolation thermique du site de Trappes. Démarrage dès 2022, avec à la clé une économie de près de 10 000 tonnes eq. CO₂ d'ici à 2050.
- Végétalisation : production d'un plan de réaménagement global du site de Trappes pour sa végétalisation et sa désimperméabilisation, en lien avec les priorités de l'Agence de l'eau Seine Normandie.

CIRCULARITÉ

- Suppression du plastique à usage unique : distribution de gourdes par le LNE et de mugs par le CSE, remplacement des gobelets plastiques par des gobelets en carton.
- Tri des déchets : élaboration de plans pour installer des poubelles de tri dans chaque bureau (papier, carton, aluminium). Travaux préalables sur la sensibilisation des collaborateurs aux gestes simples. Déploiement en 2022.
- Recyclage et valorisation des déchets : mise en place d'un outil de suivi. Un plan d'actions complémentaires suivra en 2022.

MOBILITÉ



- Mobilité électrique : déploiement de bornes de recharge pour les voitures des salariés, à Trappes. Poursuite en 2022, avec la création d'ombrières photovoltaïques pour tout type de véhicule.
- Flotte d'entreprise : conversion progressive à l'essence (vs Diesel), à l'électricité et à l'hybride.

RESPONSABILITÉ

- Achats : prise en compte, à chaque fois que possible, de critères environnementaux et sociaux. Réflexion sur la mise en place, courant 2022, d'une politique d'achats responsables, incluant les objectifs du PNAD.
- Restauration d'entreprise : développement des circuits courts et de produits issus de l'agriculture raisonnée/biologique.



BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

POLITIQUE SALARIALE

- Égalité de traitement : poursuite des efforts de revalorisation salariale
- Intéressement : 6 % de la masse salariale distribués en 2021, soit le taux maximal

DIALOGUE SOCIAL ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

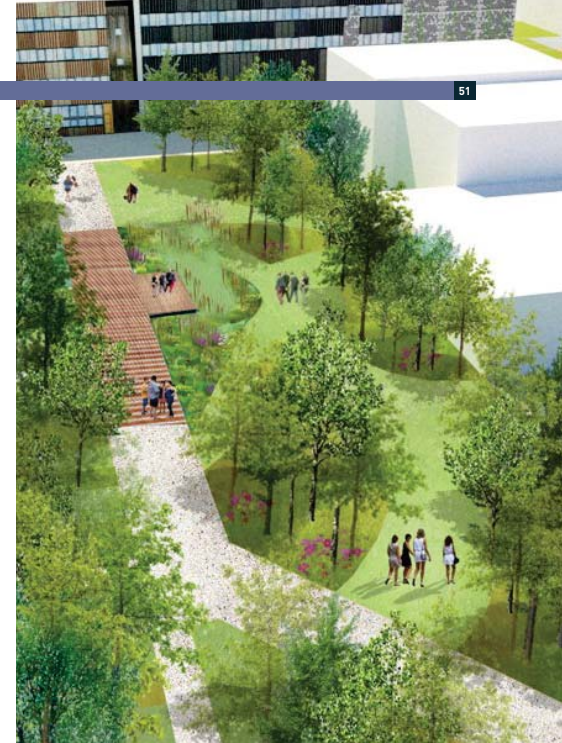
- Dialogue social : malgré le contexte sanitaire, maintien de 11 réunions ordinaires et 1 réunion extraordinaire du CSE en 2021 ; 4 réunions ordinaires et 1 extraordinaire de la CSSCT.
- Équilibre vie professionnelle-vie privée : nouvel accord sur le télétravail en octobre 2021. Chacun peut télétravailler jusqu'à 2 jours par semaine, plus de 300 collaborateurs étaient concernés fin 2021.
- Santé et sécurité : baisse continue des taux de cotisation «accidents de travail», à 0,96 % pour le site de Paris et à 0,76 % pour celui de Trappes, grâce aux actions de prévention et de formation menées auprès des collaborateurs. Parallèlement, aucun cluster Covid interne déclaré en 2021.

PARCOURS PROFESSIONNELS

- Mobilité : 29 mobilités enregistrées en 2021, en faveur des parcours professionnels et du redéploiement des expertises vers les activités en développement (+45 % vs 2020).
- Visibilité : création d'une filière Recherche autour de 9 emplois types, afin de valoriser le talent des chercheurs LNE.

DIVERSITÉ

- Parité : index Égalité professionnelle de 88/100 en 2021.
- Insertion des jeunes : recrutement en hausse de 15 % pour les alternants, et de 25 % pour les doctorants.
- Handicap : 24 personnes handicapées dans les effectifs 2021, auxquelles s'ajoute la sous-traitance aux secteurs protégé et adapté. Une conformité aux obligations sociales, qui dispense le LNE de la contribution Agefiph.



GOVERNANCE

ÉTHIQUE ET DÉONTOLOGIE

- Charte de protection des données personnelles établie en 2021, qui s'ajoute à l'existant - charte des conflits d'intérêt, code et comité d'éthique, procédure d'alerte éthique.

IMPLICATION DES SALARIÉS

- Participation aux conseil d'administration, CSE, CSSCT, groupes de travail dédiés à la politique environnementale du LNE et à l'aménagement du site de Trappes.

GESTION DES RISQUES

- Politique générale de sécurité SI définie en 2021 et lancement d'un audit avec l'Agence nationale de sécurité des systèmes informatiques

DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES

- Réunion bi-annuelle du Conseil d'Orientation Stratégique associant acteurs industriels et économiques, représentants de la société civile. Le COS émet des avis sur la stratégie du LNE, au regard de la stratégie nationale de relance.